

Nr. 1987 / 05-03.2024

Către,
Toate unitățile de învățământ
-prezenta circulară va fi adusă la cunoștința cadrelor didactice-

În conformitate cu art. 51-53 din Metodologia –cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2024-2025 aprobată prin O.M.E. nr. 6877/2023, vă aducem la cunoștință:

I. Graficul etapei de modificare a contractelor de muncă, a cadrelor didactice angajate cu contract de muncă pe perioadă determinată cu durata de 1 an în contracte de muncă pe perioada de viabilitate a postului, în baza art. 180 din Legea nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare:

Reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate.

Termen: 15 martie 2024

Depunerea, înregistrarea cererilor însoțite de documente justificative la secretariatele unităților de învățământ de cadrele didactice

Analizarea cererilor în consiliile de administrație ale unităților de învățământ și comunicarea acordului/refuzului motivat privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durata determinată de 1 an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului; Perioada 15-18 martie 2024

Transmiterea la inspectoratul școlar a listei cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul/refuzul consiliului de administrație a unității de învățământ privind modificarea contractului de muncă din durata 1 an, în contract de muncă pe durata de viabilitate a postului, la care se anexează, Înregistrarea contestațiilor la inspectoratele școlare;

Termen: 18-19 martie 2024

Verificarea listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul/refuzul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei de către comisia de mobilitate constituită la nivelul inspectoratului școlar și remedierea eventualelor abateri constatate de inspectoratul școlar;

Termen: 19-21 martie 2024

Soluționarea contestațiilor de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar și validarea listelor finale cuprinzând cadrele didactice pentru care se propune modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;

Termen: 22 martie 2024

Emiterea și comunicarea deciziilor privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei.

II. Condițiile cumulative de ocupare a posturilor/catedrelor de către cadrele didactice calificate:

- au obținut nota/media de cel puțin 7 (șapte), în specialitatea postului (cel puțin 7 și la proba scrisă și la inspecția specială la clasă/proba practică (art. 64(8)), la un concurs național unic de titularizare în învățământul preuniversitar, iar la ulterior obținerii acestei note la concursul de titularizare nu a obținut o notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în specialitatea postului, iar dacă participă la concursul de titularizare, sesiunea 2024, să nu obțină notă sub 5(cinci);

- sunt angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, încheiat până cel târziu la data începerii cursurilor;

- a dobândit definitivarea în învățământ sau este înscris la definitivat și promovează, sesiunea 2024;



- solicită un post didactic/catedră, care nu a fost ocupat(ă) în etapele anterioare ale mobilității personalului didactic, care este constituit(ă) sau i se poate constitui în una sau mai multe unități de învățământ cu personalitate juridică, în care cadrul didactic este încadrat în anul școlar curent, este complet(ă), este vacant(ă) începând cu 1 septembrie 2024 (nu contează viabilitatea postului);
- dacă postul e constituit din mai multe discipline, nota pe baza căreia se face repartizarea să fi fost obținut la disciplina preponderentă, iar cadru didactic să aibe studii conform centralizatorului pentru fiecare disciplină care constituie postul;
- respectă condițiile de ocupare a postului didactic/catedrei;
- are avizele și atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei
- a obținut calificativul „Foarte bine” în ultimii 2 ani școlari încheiați și calificativul parțial “Foarte bine” în anul școlar în curs; cadrele didactice care au o vechime mai mică de 2 ani – pe perioada desfășurării activității;
- nu a fost sancționat disciplinar în ultimii 2 ani școlari încheiați și nici pe parcursul anului școlar în curs, cadrele didactice care au o vechime mai mică de 2 ani – pe perioada desfășurării activității;
- în situația în care există mai multe cadre didactice, care îndeplinesc condițiile și vizează același post, se aplică art. 52(7)-(8).

III În conformitate cu prevederile și calendarul mai sus menționat, vă solicităm să trimiteți până la 18 martie 2024, lista cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul/refuzul consiliului de administrație a unității de învățământ privind modificarea contractului de muncă din durata 1 an, în contract de muncă pe durata de viabilitate a postului, în scris și pe e-mail la adresa pers_isj_tl@yahoo.com, sub următoarea formă:

Numele și prenumele	Nota/anul în baza căruia (eia) se face modificarea contractului	Post/ catedră/ nr. ore	Specializarea/ specializările de pe diplomă(e) conform postului	Avize/ atestate (dacă e cazul)	Are definitivat (da/nu/ înscris def)	Calificativ(e)	A fost sancționat (da/nu)	Avizul consiliului de administrație (da/nu)

și în perioada 18-19 martie 2024 copie după dosarele depuse la secretariatul unității de cadrele didactice.

Vă solicităm să precizați în adresă și:

Etapă (angajare conform art. 180)	Numele și prenumele cadrului didactic	Nr. de membri CA	Data CA	Nr. membri prezenți în CA	Nr. de voturi pentru	Nr. de voturi contra	Nr. de abțineri

INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL

Viorica



INSPECTOR RESURSE UMANE,
Adriana FTADEEV

