



Nr. 2277 / 03.03.2022

Către,  
Toate unitățile de învățământ  
-prezenta circulară va fi adusă la cunoștința cadrelor didactice-

În conformitate cu art. 51-53 din Metodologia –cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2022-2023 aprobată prin O.M.E. nr. 5578/2021, vă aducem la cunoștință:

**I. Graficul etapei de modificare a contractelor de muncă, a cadrelor didactice angajate cu contract de muncă pe perioadă determinată cu durata de 1 an în contracte de muncă pe perioada de viabilitate a postului, în baza art. 93<sup>1</sup> din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare:**

*Depunerea, înregistrarea cererilor însoțite de documente justificative la secretariatele unităților de învățământ de cadrele didactice*

*Analizarea cererilor în consiliile de administrație ale unităților de învățământ și comunicarea acordului/refuzului motivat privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durata determinată de 1 an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului; Perioada 14-15 martie 2022*

**Transmiterea la inspectoratul școlar** a listei cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul/refuzul consiliului de administrație a unității de învățământ privind modificarea contractului de muncă din durata 1 an, în contract de muncă pe durata de viabilitate a postului;

*Depunerea la ISJ Tulcea a cererilor, însoțite de documentele corespunzătoare cererii, cadrelor didactice care au solicitat la unitățile de învățământ modificarea duratei contractului individual de muncă din durata determinată de 1 an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului*

**Termen: până la 16 martie 2022**

Verificarea listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul/refuzul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei de către comisia de mobilitate constituită la nivelul inspectoratului școlar și înregistrarea contestațiilor la inspectoratele școlare și remedierea eventualelor abateri constatate de inspectoratul școlar;

**Termen: 16-18 martie 2022**

Soluționarea contestațiilor de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar și validarea listelor finale cuprinzând cadrele didactice pentru care se propune modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;

Emiterea și comunicarea deciziilor privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei.

**II. Condițiile cumulative de ocupare a posturilor/catedrelor de către cadrele didactice calificate:**

- au obținut nota/media de cel puțin 7 (șapte), în specialitatea postului (cel puțin 7 și la proba scrisă și la inspecția specială la clasă/proba practică (art. 64(8)), la un concurs național unic de titularizare în învățământul preuniversitar în condițiile Legii nr.1/2011, iar la ultimul concurs de titularizare la care a participat nu a obținut o notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în specialitatea postului, iar dacă participă la concursul de titularizare, sesiunea 2022, să nu obțină o notă sub 5(cinci);

- sunt angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, încheiat până cel târziu la data începerii cursurilor;



- a dobândit definitivarea în învățământ sau este înscris la definitivat, sesiunea 2022;
- solicită un post didactic/catedră, care nu a fost ocupat(ă) în etapele anterioare ale mobilității personalului didactic, care este constituit(ă) sau i se poate constitui în una sau mai multe unități de învățământ cu personalitate juridică, în care cadrul didactic este încadrat în anul școlar curent, este complet(ă), este vacant(ă) ( nu contează viabilitatea postului);
- dacă postul e constituit din mai multe discipline, nota pe baza căreia se face repartizarea să fi fost obținut la disciplina preponderentă, iar cadru didactic să aibe studii conform centralizatorului pentru fiecare disciplină care constituie postul;
- respectă condițiile de ocupare a postului didactic/catedrei;
- are avizele și atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei
- a obținut calificativul „Foarte bine” în ultimii 2 ani școlari încheiați și calificativul parțial “Foarte bine” în anul școlar în curs; cadrele didactice care au o vechime mai mică de 2 ani – pe perioada desfășurării activității;
- nu a fost sancționat disciplinar în ultimii 2 ani școlari încheiați și nici pe parcursul anului școlar în curs, cadrele didactice care au o vechime mai mică de 2 ani – pe perioada desfășurării activității;
- în situația în care există mai multe cadre didactice, care îndeplinesc condițiile și vizează același post, se aplică art. 52(7).

**III În conformitate cu prevederile și calendarul mai sus menționat, vă solicităm să trimiteți până la 16 martie 2022, lista** cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul/refuzul consiliului de administrație a unității de învățământ privind modificarea contractului de muncă din durata 1 an, în contract de muncă pe durata de viabilitate a postului, în scris și pe e-mail la adresa pers\_isj\_tl@yahoo.com, sub următoarea formă:

Numele și prenumele	Nota/anul în baza căruia (eia) se face modificarea contractului	Post/ catedră/ nr. ore	Specializarea/ specializările de pe diplomă(e) conform postului	Avize/ atestate (dacă e cazul)	Are definitivat (da/nu/ înscris def)	Calificativ( e)	A fost sancționat (da/nu)	Avizul consiliului de administrație (da/nu)

Având în vedere, art. 93 și art. 96 alin. (8) din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, vă solicităm să precizați în adresă și:

Etapă (angajare conform art. 93 <sup>1</sup> )	Numele și prenumele cadrului didactic	Nr. de membri CA	Data CA	Nr. membri prezenți în CA	Nr. de voturi pentru	Nr. de voturi contra	Nr. de abțineri

INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL  
Viorica PAVEL

INSPECTOR RESURSE UMANE,  
Adriana FTADEEV